



Justificació

La iniciativa Llaços va lligada a la metodologia que es planteja des del Pla Marc d'Intervenció Comunitària del Ripollès. Més concretament, es centra en la construcció de grups socials d'ajuda mútua com a estratègia d'ancoratge positiu.

Les persones immigrades que arriben al Ripollès comparteixen el fet d'haver viscut una experiència similar com és el procés migratori. El fet que intercanviïn i comparteixin vivències, contextos personals i familiars, perspectives i projectes de futur genera vincles i activa el suport comunitari i la solidaritat de la pròpia ciutadania.

Persones destinatàries

Llaços s'adreça a totes les persones nouvingudes que s'empadronin a un municipi del Ripollès i que siguin usuàries del Servei de Primera Acol·lida.

Objectius

General

Crear un grup d'ajuda mútua entre persones nouvingudes al municipi que hagin viscut un procés migratori per tal de generar vincles de confiança i solidaritat entre elles.

Específics

- Conèixer contextos i demandes de les persones nouvingudes.
- Compartir experiències del procés migratori.
- Enfortir vincles emocionals entre els i les membres del grup.
- Potenciar mentories que acompanyin els i les membres del grup.
- Oferir suport en la gestió de necessitats laborals, socials i emocionals.

Metodologia

2.1- Quin enfocament i com es concreta el treball amb aquest grup?

S'abordarà un treball des de la mirada interseccional on es pretén:

- Allunyar-se d'actituds assimiladores respecte a la diferència.
- Reconèixer la interseccionalitat del grup. L'espai de trobada es converteix en un laboratori on potenciar i normalitzar la diversitat com un element enriquidor del mateix.
- Negociar i generar consensos en el funcionament del grup. Normes i continguts.
- Potenciar la metodologia participativa.
- Prendre en consideració la multiplicitat de codis culturals del grup.

2.2- Dificultats a tenir en compte:

- Disponibilitat horària del grup (motius laborals o poc interès en l'activitat del grup)
- Cap domini lingüístic del català o castellà.

2.3- Perfil del grup

Es recomana que els grups siguin de deu o, com a màxim, quinze persones per fer més àgils i pràctiques les sessions i dinàmiques.

Per altra banda, el grup hauria de ser heterogeni: origen, cultura, religió, edats i gènere.

2.4- Funcionament/organització dels grups Llaços

La participació a Llaços es vincularà amb el Servei de Primera Acollida del Consorci de Benestar Social del Ripollès. En finalitzar l'itinerari formatiu de Coneixement de l'Entorn, s'obrirà la participació al grup d'ajuda mútua a les persones que hi estiguin interessades.

Plantegem trobades setmanals d'una hora i mitja cada una.

2.5- Com pot funcionar millor?

2.5.1- Espai físic

Cal que tinguem un espai físic fix per a les trobades. A poder ser ha de ser un espai tancat però ampli en dimensions per una major comoditat i mobilitat. Un equipament públic pot ser positiu alhora d'atreure i orientar als i les participants.

2.5.2- Horari

L'horari, en la mesura del possible, hauria de ser consensuat pel grup (en la primera trobada) ja que la disponibilitat horària dels i les participants pot ser molt limitada. El temps i el valor que se li dona també està relacionat amb el factor cultural i es tindrà en compte en tant que es tracta d'un grup heterogeni amb necessitats diverses.

2.5.3- Participació de persones externes

L'exposició que poguessin fer persones del municipi (externes al grup) que hagin passat per una experiència migratòria pot generar un clima de confiança i sinèrgies entre les participants. I també, es pot valorar com una palanca en la concreció d'una mentoria a llarg termini.

Per altra banda, també es proposa que es pugui incorporar puntualment, durant els primers 30 minuts (més informals), alguna persona que hagi nascut al municipi, que pertanyi a alguna entitat o associació, que treballi en algun servei del municipi amb la finalitat de generar un vincle amb persones de la societat de recepció, almenys, en la seva ubicació al municipi per tenir-ne una referència. Aquestes persones podrien generar amb les participants, un petit debat amb algunes preguntes preparades anteriorment per la persona dinamitzadora.

2.5.4- Rol de la persona dinamitzadora

El rol de la persona dinamitzadora ha de ser el de facilitar la consolidació del sentiment de grup. Aquest rol pot tenir un paper de lideratge en el guiatge pel desenvolupament de les activitats però sempre ha de fer un acompanyament socioafectiu (no es tracta de manipular i/o condicionar als i les participants).

Per altra banda, la persona dinamitzadora estarà acompanyada en aquest cas, per la tècnica d'acollida, que s'encarregarà d'oferir suport i recollir informació i aportacions dels i les participants.

La persona dinamitzadora no ha d'intervenir excessivament sinó deixar i/o facilitar que participin totes les persones del grup. Ens podem trobar en què més d'una persona tingui dificultats lingüístiques en català i/o castellà o en expressar-se davant d'altres persones. Per aquest motiu caldrà intervenir per evitar que hi hagi persones que quedin excloses en l'aportació de continguts i propostes en les diferents activitats.